

Guide: Sådan undgår du at ansætte ulovlig udenlandsk arbejdskraft

Information til arbejdsgivere



**Udlændinge- og
Integrationsministeriet**

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Indhold

Dit ansvar	3
Sådan starter du	4
Hvilke udlændinge kan arbejde med det samme?	4
Hvilke udlændinge skal have en arbejdstilladelse?	5
Hvordan ser en arbejdstilladelse ud?	6
Hvad er IKKE bevis for arbejdstilladelse?	6
Sådan tjekker du, om en person må arbejde	7
Ofte sete misforståelser	7
Sådan tjekker du opholdskortet	8
Andre gode råd	10
Oversigt over typer af opholdskort	11

Dit ansvar

Denne pjece er en guide til, hvordan du som arbejdsgiver bedst undgår at beskæftige udlændinge ulovligt.

Det er dit ansvar at sikre dig, at du ikke beskæftiger udlændinge ulovligt. Det gælder både lønnet og frivilligt/ulønnet arbejde. Som arbejdsgiver kan du blive straffet med bøde eller fængsel. Bøden kan være op til 20.000 kr. pr. påbegyndt måned pr. person, du har beskæftiget ulovligt.

Sådan starter du

Det første, du skal have på plads, inden du ansætter en udlænding, er, hvilket statsborgerskab udlændingen har. Her kigger du i udlændingens pas. Det vil stå på siden med billede af udlændingen - under "nationality".

Hvilke udlændinge kan arbejde med det samme?

Hvis udlændingen er statsborger i Norden, kan han/hun starte med at arbejde uden videre. Følgende lande udgør Norden: Finland, Island, Norge og Sverige.

Hvis udlændingen er statsborger i et EU-land, et EØS-land eller Schweiz, kan han/hun starte med at arbejde - og kan herefter søge om et registreringsbevis hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Følgende lande hører til denne gruppe:

Belgien	Irland	Malta	Slovenien
Bulgarien	Italien	Nederlandene	Spanien
Cypern (kun den græske part af Cypern)	Kroatien	Polen	Storbritannien
Estland	Letland	Portugal	Tjekkiet
Frankrig	Liechtenstein	Rumænien	Tyskland
Grækenland	Litauen	Schweiz	Ungarn
	Luxembourg	Slovakiet	Østrig

*Nogle kan have et fremmedpas. Eksempelvis kan en russisk statsborger have et lettisk pas. Det betyder dog ikke, at personen er lettisk statsborger - og personen skal derfor have en arbejdstilladelse, før end han/hun må arbejde i Danmark. Det er derfor vigtigt, at du altid kigger under "nationality" i passet for at afklare statsborgerskab.

Hvilke udlændinge skal have en arbejdstilladelse?

Personer, som er statsborgere i et land **uden for** Norden, et EU/EØS-land eller Schweiz, skal have en tilladelse, førend de må arbejde i Danmark.*

En arbejdstilladelse kan indeholde begrænsninger. Studerende på de videregående uddannelser må fx maksimalt arbejde 20 timer om ugen - i månederne juni, juli og august dog gerne fuld tid.

En arbejdstilladelse kan desuden være begrænset til kun at gælde til en bestemt arbejdsgiver.

*Familiemedlemmer til en statsborger i et EU-land (herunder Finland og Sverige), et EØS-land (herunder Island og Norge) eller Schweiz, behøver ikke en arbejdstilladelse, hvis betingelserne for opholdsret efter EU-retten er opfyldt. Man kan kontakte Styrelsen for International Rekruttering og Integration for vejledning om betingelserne. Styrelsen for International Rekruttering og Integration udsteder opholdskort som bevis for opholdsret efter ansøgning.

Hvordan ser en arbejdstilladelse ud?

Når en udlænding har opholdstilladelse i Danmark, har udlændingen et opholdskort som bevis. Et opholdskort er et plastikkort på størrelse med et dankort.

Det vil stå på opholdskortet, om udlændingen har ret til at arbejde. Det vil også stå, om udlændingen kun har ret til at arbejde i et begrænset omfang.

Hvad er IKKE bevis for arbejdstilladelse?

Følgende er eksempler på dokumenter, som IKKE er bevis for en gyldig opholds- og arbejdstilladelse:

- eSkattekort
- Sundhedskort (sygesikringsbevis)
- Opholdskort udstedt i andre lande (for eksempel Sverige)

Sådan tjekker du, om en person må arbejde

- Tjek, at det er et dansk opholdskort (udstedt i Danmark).
- Tjek, at personen er identisk med personen på både opholdskortet og passet (alder, højde, øjenfarve, øreform mv.).
- Tjek, at kortet er gyldigt (udløbsdato).
- Tjek, at opholdskortet giver ret til at arbejde hos dig ved at sammenholde korttype med de rettigheder, som kortet giver. På side 11 finder du en oversigt over, hvad de forskellige kort giver ret til.

Ofte sete misforståelser

- Arbejdstager har opholdstilladelse til et andet EU-land. Det giver dog IKKE ret til at arbejde i Danmark.
- Arbejdstager har et opholdskort Z. Arbejdsgiver beskæftiger personen i mere end 20 timer om ugen.
- Arbejdstager har et opholdskort R. Arbejdsgiver beskæftiger personen efter at arbejdstilladelsen er udløbet. Og arbejdstager har ikke ansøgt om forlængelse af sin tilladelse.
- Arbejdstager har et opholdskort J, men er beskæftiget et andet sted, end arbejdstilladelsen giver tilladelse til.
- Arbejdstager er flyttet til udlandet, fx Sverige, men har fortsat sin ansættelse uden at have søgt om ny tilladelse som pendler (opholdskort P). Det gælder dog ikke personer med opholdstilladelse som blandt andet forsker eller personer på fasttrack-ordningen.
- Arbejdstager er ikke identisk med personen på opholdskortet.

Sådan tjekker du opholdskortet

Følg anvisningerne for at tjekke om en person må arbejde hos dig.

- Tjek, at kortindehaveren er identisk med personen på kortet.
- Tjek, at kortet er udstedt i Danmark. "DK" betyder, at kortet er udstedt i Danmark.
- Tjek udløbsdato.



- Tjek type af opholdskort. Der er begrænsninger i retten til at arbejde på type E, J, P, R og Z.

- Tjek, om arbejdstilladelsen er begrænset til kun at omfatte en bestemt arbejdsgiver eller et bestemt antal timer. Det vil fremgå af "bemærkninger".



Andre gode råd

Vi anbefaler, at du tager en farvekopi af de dokumenter, som du har ansat personen på baggrund af. Det vil sige kopi af pas for alle. Hvis personen er statsborger i et land **uden for EU, EØS og Schweiz**, så tag også kopi af begge sider af opholdskortet. På den måde kan du som arbejdsgiver i en kontrolsituation bedre dokumentere, at du har gjort dit for at overholde reglerne.

Noter, hvornår arbejdstilladelsen udløber, og følg op på, at personen søger forlængelse af tilladelsen, når datoen for udløb nærmer sig.

Vær sikker på, at den person, du ansætter, også er den, der møder op og udfører arbejdet.

Oversigt over typer af opholdskort

Opholdskort (type)	Varighed af opholdstilladelse	Rettigheder i forhold til at arbejde
Kort C	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde ubegrænset
Kort D	Permanent	Ret til at arbejde ubegrænset
Kort E	Tidsbegrænset	Ikke ret til at arbejde
Kort F	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde ubegrænset
Kort G	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde ubegrænset
Kort H	Permanent	Ret til at arbejde ubegrænset
Kort J	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde i et bestemt job hos en bestemt arbejdsgiver. Det vil fremgå af kortet, hvis ret til bijob*.
Kort K	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde ubegrænset
Kort L	Permanent	Ret til at arbejde ubegrænset
Kort P	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde i et bestemt job hos en bestemt arbejdsgiver. Det vil fremgå af kortet, hvis ret til bijob*.
Kort R	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde. Dog er retten til at arbejde enten begrænset til en kortere periode end opholdstilladelsens gyldighed eller begrænset til et bestemt job hos en bestemt arbejdsgiver. Begrænsningen vil fremgå af kortet. Det vil også fremgå, hvis ret til bijob*.
Kort Z	Tidsbegrænset	Ret til at arbejde maksimalt 20 timer ugentligt hos vilkårlig arbejdsgiver (dog gerne fuldtid i juni, juli og august). Det vil fremgå af kortet, hvis ret til bijob* ud over de 20 timers ret til at arbejde.

*Bijobbet skal have en naturlig sammenhæng med det arbejde, som arbejdstilladelsen er givet til. En forsker må eksempelvis gerne være tilknyttet flere danske universiteter, men forskeren må ikke tage job som tjener.

På www.nyidanmark.dk kan du holde dig orienteret om relevante forhold, når du beskæftiger udenlandsk arbejdskraft.

Udgivet juli 2019